

Отзыв

на автореферат диссертации Мусаева Батала Ахмедовича на тему: «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы представленной диссертационной работы подтверждается тем, что за последние годы в России широкое распространение получили различные формы нестандартной занятости населения. Они оказывают существенное воздействие на рынок труда, модифицируют социально-трудовые отношения, меняют привычные формы взаимосвязи субъектов рынка труда: наемных работников, работодателей и государства. Все эти перемены необходимо учитывать при совершенствовании форм и методов регулирования социально-трудовых отношений. Поэтому диссертационная работа Мусаева Б.А., цель которой состоит в определении влияния нестандартной занятости на социально-трудовые отношения и выявлении направлений совершенствования моделей их регулирования с учетом достижения баланса интересов государства, работодателей и работников, представляется как важное и своевременное исследование.

В работе рассмотрен достаточно широкий круг вопросов. Как положительный стоит отметить тот факт, что автору удалось достаточно четко классифицировать различные формы нестандартной занятости. Автор определяет место и роль нестандартных видов трудовых отношений в общей структуре занятости и показывает их воздействие на изменение отношений на рынке труда.

Автор показывает как плюсы, так и минусы нестандартных форм занятости населения, что имеет большое значение для выбора методов их регулирования. Нельзя не согласиться с выводом автора о том, что трудовые отношения, базирующиеся на нестандартных организационно-правовых условиях, имеют определенные преимущества для работников (гибкие условия труда, работа по свободному графику, дистанционная работа и т.п.). Однако они усиливают профессиональные риски и снижают гарантии социально-трудовых прав работников.

Заслуживает также внимания вывод автора о том, что с развитием нестандартной занятости происходит разрушение системы социального партнерства и коллективных форм отстаивания работниками своих интересов. Поэтому, как справедливо отмечает автор, в этих условиях требуется усиление государственного регулирования рынка труда.

В работе обосновано, что ключевым направлением регулирования трудовых отношений работников и работодателей в сфере нестандартной занятости является совершенствование организационно-экономических механизмов и развитие социальной ответственности работодателей.

Автор предложил свое видение модели регулирования социально-трудовых отношений с учетом описанных в работе тенденций развития рынка труда и распространения нестандартных форм занятости. Нам представляется такая модель очень важной и своевременной.

В целом, работа выполнена на высоком уровне, является самостоятельным исследованием, которое имеет большое практическое значение.

В качестве замечания следует отметить следующее. При обосновании похода к оценке влияния составляющих элементов системы социально-трудовых отношений на процесс их регулирования, не совсем понятно, в какой степени отрицательное значение показателя динамики темпов изменения численности мигрантов (стр.19) связано с изменениями, которые могут произойти в сфере неформальной занятости.

Выделенное замечание, тем не менее, не снижает общего уровня работы, степень научной и практической значимости диссертационной работы. Диссертация Мусаева Б.А. «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений» соответствует требованиям, предъявляемым «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. №842.

Автор работы – Мусаев Батал Ахмедович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Рецензент:

Кочкина Елена Викторовна, кандидат политических наук, старший научный сотрудник ФГБУН «Институт социально-экономических проблем народонаселения РАН»

Адрес: 117218, г. Москва, Нахимовский проспект, дом 32

Тел: +7 (985) 460 90 34 (моб.), +8(499) 129 08 01 (секретарь института)

E-mail: ekochkina@list.ru



*Подпись к.политик.н., ст.н.с. ИСАИ РАН Е.В.Кочкиной
Удостоверено.*

Учредитель секретарь ИСАИ РАН, Мухоморова О.И.

17.12.2018г.

